

GUÍA DE INFORMACIÓN CURSOS DE FORMACIÓN 2019

DENOMINACIÓN DEL CURSO: "GESTIÓN COMERCIAL EN TRABAJO SOCIAL, COMO AGENTE DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL"

MODALIDAD: ONLINE

HORAS DE DURACIÓN DEL CURSO: 50 horas

FECHAS DEL CURSO: 1 de septiembre a 30 de septiembre de 2019

PRECIOS

Colegiados/as o Precolegiados/as en desempleo	60 €
Colegiados/as o precolegiados/as en activo	60 €
No colegiados/as	80 €

****Las personas colegiadas en otros Colegios Profesionales de Trabajo Social tendrán que aportar el certificado de colegiación actualizado de su Colegio correspondiente.**

DOCENTE:

Juan Bautista Ochando Fresneda.

Diplomado en Trabajo Social en la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional de Educación a Distancia y Licenciado en Ciencias de Trabajo en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada.

Formado en Creatividad e Innovación en la PYME Andaluza (Diasoft S.L.), en Creación de Contenidos y Materiales Accesibles para la Tele-formación (Mediafora S.L.) y en Formación Ocupacional (IFES).

Ha publicado: "La Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como Instrumento para Potenciar el Voluntariado de Atención al Menor". I Congreso Internacional Socio-educativo, Granada. Presentado con la Universidad de Granada, en 2011.

Tiene una amplia experiencia profesional en Residencias de Personas Mayores, con Personas con Discapacidad y en la Gestión de Recursos Humanos, ha ejercido como:

- **Auxiliar Administrativo**, en "Fundación Universidad Empresa de la Provincia de Cádiz", de 2006 a 2008.

- **Docente** en el programa de Formación en "Servicio de Formación a Mayores Diado S.L." El Jau, en el centro cívico del Jau (Granada), en 2009.
- **Trabajador Social**, en Residencia de Mayores "Geriatric XXI el Balcón S.L". en 2010.
- **Técnico Educativo**, en el Centro de Protección de Menores "Hogares Nuestra Señora del Pilar". Hermanas Mercedarias de la Caridad de 2011 a 2012.
- **Trabajador Social** en residencias de Personas Mayores de Grupo Reifs, de 2012 a 2014.
- **Director de Promoción y Desarrollo**, en residencias de Personas Mayores de "Grupo Reifs", de 2014 a 2015.
- **Director de Equipos de Trabajo Social**, en residencias de Personas Mayores de "Grupo Reifs", de 2015 a 2016.
- **Director Comercial**, en residencias de Personas Mayores de "Grupo Reifs", de 2016 a 2017.
- **Coordinador de Centros y Responsable de Ocupación** en residencia de Personas Mayores "Asistencial Geriátrica San Juan de Aznalfarache", de 2017 a 2019.

Actualmente ejerce de Trabajador Social. Asociación Provincial Gaditana de Personas Mayores Sordas y como docente on-line en Colegio de Trabajo Social de Sevilla.

OBJETIVOS

Los Objetivos tendrán que estar relacionados directamente con la materia a trabajar, y con los contenidos generales que dan forma al desarrollo del curso.

- Capacitar a los trabajadores sociales en el desarrollo de las materias y conocimientos impartidos en el curso.
- Conocer ámbitos de aplicación de la gestión comercial.
- Adquirir conocimientos teóricos y prácticos de la materia impartida, gestión comercial.

CONTENIDOS

Módulo 1. Introducción a la gestión comercial adaptado al trabajo social.

Módulo 2. Tipos de gestión comercial en trabajo social.

Módulo 3. Cómo se desarrolla la gestión comercial en el trabajo social.

Módulo 4. Registro de la gestión comercial.

Módulo 5. Análisis de la zona de influencia y estudio de mercado.

Módulo 6. Coordinación y liderazgo de la gestión comercial.

Módulo 7. Nuevas tecnologías y gestión comercial.

Módulo 8. Análisis de datos sobre la gestión comercial.

Módulo 9. Desarrollo práctico de la actividad comercial.

Módulo 10. Caso práctico de gestión comercial.

MÉTODO DE APRENDIZAJE O METODOLOGÍA

Se informará del proceso metodológico y la tipología de aprendizaje a desarrollar a lo largo del curso.

- Impartición de contenidos teóricos propuestos (trabajo individual, en grupo, lecturas...)
- Tipo de evaluación en cada módulo: **test**
- Material complementario o Bibliografía: **power point, material complementario de algunos módulos. (Cuestionario sobre manejo del conflicto, casos prácticos, etc.).**
- Tipo de evaluación final (se adjuntará con la memoria del curso). El CODTS podrá evaluar cada acción formativa con sus propios medios y cuestionarios. **Superar todos los módulos del curso.**

SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación del curso se irá haciendo al finalizar cada módulo, puede ser de diversas formas:

- A través de una prueba tipo test sobre los materiales integrados en el módulo y ampliados a dos o tres lecturas adicionales que se señalarán al comienzo de los módulos.

La evaluación de todos los módulos será necesaria para obtener el certificado y calificación del curso. Pudiéndose también hacerse una evaluación final de todos los módulos.

En cuanto a Evaluación, deberá recoger todas las variables posibles para la consecución del certificado de Aprovechamiento del Curso.

****El curso se podrá poner en marcha cuando haya un mínimo de 10 matriculaciones o a acuerdo entre el Colegio y el docente.**